



**OEB**

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΕΝ

### OEB: ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ 13ο ΜΙΣΘΟ

Ενόψει της εκπνοής του έτους η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) θεωρεί αναγκαίο να διευκρινίσει τα πιο κάτω σημεία σε σχέση με τον 13ο μισθό:

1. Στον ιδιωτικό τομέα η καταβολή 13ου μισθού δεν είναι δια νόμου υποχρεωτική.
2. Μέσα από την πρακτική, το έθιμο, τις συλλογικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας πολλοί εργοδότες έχουν συμφωνήσει με τους εργαζόμενους τους να τους καταβάλλουν και 13<sup>ο</sup> μισθό.
3. Εκεί όπου υπάρχει η πιο πάνω δέσμευση οι επηρεαζόμενοι εργοδότες είναι καταρχήν υποχρεωμένοι από το νόμο περί προστασίας των μισθών να καταβάλουν τον 13<sup>ο</sup> μισθό πριν την εκπνοή του έτους.
4. Παρόλα τα πιο πάνω και λόγω της δεινής οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων πολλοί εργοδότες έχουν ζητήσει και έχουν ήδη καταλήξει σε διευθετήσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή και με τους ίδιους τους εργαζόμενους είτε για μη καταβολή του 13ου μισθού είτε για καταβολή μέρους αυτού είτε για σταδιακή καταβολή του εντός του επόμενου έτους. Εκεί και όπου υπάρχουν ανάλογες συμφωνίες, οι συμφωνίες αυτές είναι καθόλα έγκυρες και δεσμευτικές ως προς το περιεχόμενο τους.
5. Η ΟΕΒ καλεί τα μέλη της, εκεί και όπου υπάρχει οικονομική δυσκολία για καταβολή του 13ου μισθού, σε συνεννόηση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή και με τους ίδιους τους εργαζόμενους να προβούν στις αναγκαίες διευθετήσεις έτσι ώστε από τη μια να μην παραβιάζεται ο νόμος περί προστασίας των μισθών και από την άλλη να διασφαλίζεται το υπέρτατο ζητούμενο υπό τις περιστάσεις: η διαφύλαξη της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και των θέσεων εργασίας.
6. Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ είναι στη διάθεση όλων των εργοδοτών/επιχειρήσεων για οποιοσδήποτε διευκρινήσεις ή και πρόσθετες πληροφορίες για το υπό αναφορά θέμα.

-----  
14 Δεκεμβρίου 2012

LP121354ANA